

Uchwała Nr XXVI/141/2009
Rady Powiatu Krapkowickiego
z dnia 06 kwietnia 2009 r.

w sprawie: ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zm.) w związku z art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 ze zm.) Rada Powiatu Krapkowickiego uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin określający wysokość, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz innych składników wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały uregulowane w ustawie lub odrębnych przepisach, przysługujących nauczycielom zatrudnionym w szkołach, poradni psychologiczno-pedagogicznej, centrum kształcenia ustawicznego, dla których organem prowadzącym jest Powiat Krapkowicki, zwany w dalszej treści uchwałą Regulaminem.

Rozdział 1
Postanowienia wstępne

§ 2

1. Regulamin określa:
 - 1) wysokość stawek dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków w tym za wysługę lat,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową specjalną, gimnazjum specjalne, szkoły ponadgimnazjalne, poradnię psychologiczno – pedagogiczną, centrum kształcenia ustawicznego, prowadzone przez Powiat Krapkowicki.

Rozdział 2
Dodatek motywacyjny

§ 3

Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi niezależnie od stopnia jego awansu zawodowego, który w półroczu poprzedzającym przyznanie dodatku, wyróżnił się następującymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi, opiekuńczymi lub osiągnięciami z obszaru pomocy psychologiczno – pedagogicznej:

- 1) prowadził dodatkowe zajęcia z uczniami,
- 2) przygotował uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i zawodach sportowych, w których osiągnęli wyróżniające wyniki (finaliści i laureaci) lub prowadził zajęcia terapeutyczne efektywnie wspierając rozwój dzieci i młodzieży,

- 3) opracował i realizował własne programy autorskie,
- 4) prowadził lekcje w ramach hospitacji diagnozujących i inne zajęcia otwarte, w tym zajęcia z uczniami, rodzicami, nauczycielami lub pracownikami instytucji pomocniczych,
- 5) podejmował działalność innowacyjną i nowatorską,
- 6) organizował imprezy promujące szkołę w środowisku i regionie,
- 7) przejawiał dużą aktywność w pracach rady pedagogicznej, a szczególnie w prowadzeniu wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- 8) systematycznie w sposób nowatorski dba o rozwój swojego warsztatu pracy – w tym pracowni przedmiotowej, gabinetu terapeutycznego, biblioteki, świetlicy,
- 9) pełnił dodatkowe funkcje związane z realizacją procesu dydaktyczno – wychowawczego lub organizacyjnego (np. przewodniczącego zespołu przedmiotowego, opiekuna samorządu uczniowskiego lub organizacji młodzieżowej),
- 10) wykonywał inne czynności w zakresie realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych specyficznych dla danego przedmiotu lub pomocy psychologiczno – pedagogicznej nie wymienionych w pkt 1-9.

§ 4

Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi także wtedy, gdy uzyskał on wysoką jakość świadczonej pracy, wyróżniał się swoją postawą oraz zaangażowaniem w wykonywaniu czynności i zajęć innych, niż określone w § 3, w tym związanych z doksztalcaniem, doskonaleniem, samoksztalcaniem i współpracą ze środowiskiem społecznym szkoły, a w szczególności, gdy:

- 1) systematycznie podnosił swoje kwalifikacje zawodowe, w tym:
 - a) podjął studia podyplomowe,
 - b) uzyskał dodatkowe kwalifikacje zawodowe, uprawniające do nauczania w drugiej lub trzeciej specjalności lub dające inne uprawnienia,
 - c) uczestniczył w zorganizowanych formach doskonalenia,
 - d) podjął doskonalenie poprzez samoksztalcanie,
 - e) zdobytą wiedzę i umiejętności stosował w praktyce pedagogicznej i dzielił się swym doświadczeniem z innymi nauczycielami,
 - f) diagnozował wyniki swej pracy, między innymi poprzez pomiar dydaktyczny,
 - g) uzyskał w okresie poprzedzającym awans zawodowy,
- 2) wzorowo wypełniał powierzone obowiązki oraz rzetelnie prowadził dokumentację pracy,
- 3) nawiązał ścisłą współpracę z rodzicami oraz pozyskał ich do realizacji zadań opiekuńczo–wychowawczych w środowisku lub umiejętnie włączał rodziców do działań pomocowych względem dziecka,
- 4) wykonywał wyróżniająco inne czynności, specyficzne dla danego rodzaju wykonywanych zajęć nie wymienionych w pkt 1-3.
- 5) podejmował w swej pracy problemy środowiska lokalnego oraz współczesne problemy społeczne i cywilizacyjne.

§ 5

Nauczyciel, któremu powierzono funkcję dyrektora szkoły, może otrzymać dodatek motywacyjny za wyróżniającą pracę oraz osiągnięcia w kierowanej przez siebie szkole, a w szczególności za:

- 1) wyróżniająco sprawność w zarządzaniu działalnością administracyjno – gospodarczą szkoły,

- 2) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi i pozyskiwanie ich z innych źródeł oraz przestrzeganie obowiązującej dyscypliny finansowej, z wykorzystaniem możliwości obniżania kosztów własnych,
- 3) terminowe i należyte wywiązywanie się wobec organu prowadzącego z obowiązków w zakresie sprawozdawczości i przekazywania informacji,
- 4) umiejętność racjonalnego planowania pracy szkoły oraz stwarzania możliwie optymalnych warunków na rzecz realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
- 5) tworzenie odpowiednich warunków, sprzyjających wdrażaniu innowacji i eksperymentów oraz doskonaleniu zawodowemu nauczycieli,
- 6) wyróżnianie się w dbałości o utrzymanie ładu i porządku wokół szkoły oraz estetyki jej pomieszczeń,
- 7) skuteczne i różnorodne promowanie szkoły, podnoszenie jej pozycji w środowisku i w regionie,
- 8) systematyczne podnoszenie swoich kwalifikacji kierowniczych poprzez udział w formach doskonalenia,
- 9) prowadzenie wewnątrzszkolnego mierzenia jakości pracy szkoły różnymi metodami oraz opracowanie raportu o jakości edukacji w szkole,
- 10) wprowadzenie szkoły na drogę rozwoju organizacyjnego z wyraźnie korzystnymi przeobrażeniami w poszczególnych obszarach pracy szkoły,
- 11) efektywne motywowanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych.

§ 6

Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od stopnia spełniania przez nauczyciela wymogów określonych szczegółowo w § 3, § 4 i § 5, a także od dodatkowych zadań zrealizowanych i udokumentowanych przez nauczyciela.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek dla nauczyciela, któremu powierzono funkcję dyrektora szkoły, nie może być wyższy niż 60 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatki motywacyjne mogą być przyznane nauczycielom w ramach środków przyznanых przez organ prowadzący, nie niższych niż 4 % i nie wyższych niż 5%, planowanego na dany rok osobowego funduszu wynagrodzeń pracowników pedagogicznych.

§ 8

1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję dyrektora, dodatek motywacyjny przyznaje Starosta Krapkowicki na czas określony w ust. 1.
3. O przyznaniu dodatku motywacyjnego powiadamia się nauczyciela na piśmie, a odpis pisma przechowuje się w aktach osobowych.

Rozdział 3 **Dodatek funkcyjny**

§ 9

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły oraz innym nauczycielom z tytułu sprawowania przez nich funkcji opiekuna stażu, bądź powierzenia im wychowawstwa klasy.

§ 10

1. Wysokość dodatku funkcyjnego nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, ustala się w stosunku procentowym do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, według następujących zasad:
 - a) dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów od 10% do 40% wynagrodzenia zasadniczego
 - b) dyrektor szkoły liczącej od 12 do 20 oddziałów od 20% do 50% wynagrodzenia zasadniczego
 - c) dyrektor szkoły liczącej powyżej 20 oddziałów od 30% do 60% wynagrodzenia zasadniczego
 - d) dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej od 10% do 50% wynagrodzenia zasadniczego
 - e) wicedyrektor szkoły liczącej od 12 do 20 oddziałów od 10% do 40% wynagrodzenia zasadniczego
 - f) wicedyrektor szkoły liczącej powyżej 20 oddziałów od 15% do 45% wynagrodzenia zasadniczego
 - g) kierownik kształcenia praktycznego od 10% do 25% wynagrodzenia zasadniczego
2. Nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu nauczyciela stażysty dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości 55 zł miesięcznie.
3. Nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu nauczyciela kontraktowego dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości 40 zł miesięcznie.
4. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu, nad co najmniej dwoma nauczycielami przyznaje się jeden dodatek funkcyjny w wysokości 75 zł miesięcznie.
5. Nauczycielom z tytułu powierzenia wychowawstwa klasy przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości od 30 zł do 50 zł, w zależności od zadań wynikających z prowadzenia klasy.

§ 11

Dodatek funkcyjny określony w § 10 ust.1 przysługuje nauczycielowi w okresie pełnienia funkcji określonych w § 9.

§ 12

1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu nauczyciela stażysty lub nauczyciela kontraktowego przysługuje dodatek funkcyjny, w okresie pełnienia tej funkcji.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela.
3. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela.

§ 13

Dodatek funkcyjny przysługuje z tytułu powierzenia wychowawstwa klasy nauczycielowi bez względu na stopień awansu zawodowego.

§ 14

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta Krapkowicki, a dla nauczyciela w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela pełniącego inne stanowiska kierownicze dyrektor szkoły.
2. Odpis pisma o przyznaniu dodatku funkcyjnego i jego wysokości przechowywany jest w aktach osobowych nauczyciela.
3. Dodatek funkcyjny, przysługujący z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu, wypłacany jest w kwocie wynikającej z przemnożenia 1/22 stawki określonej w §10 ust. 2, 3, 4 przez liczbę dni roboczych sprawowania tej funkcji, w przypadku jej pełnienia przez niepełny miesiąc kalendarzowy.

Rozdział 4 **Dodatek za warunki pracy**

§ 15

1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych dodatek przysługuje w wysokości do 12% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach uciążliwych dodatek przysługuje w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia, cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązkowego wymiaru zajęć.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta Krapkowicki biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

Rozdział 5 **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 16

Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa, dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, według norm ustalonych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, oblicza się dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wynikającą z tabeli, przez miesięczną liczbę godzin, będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten

sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się jak pełną godzinę.

§ 17

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 18

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 19

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za czas efektywnie przepracowany.
2. Godziny ponadwymiarowe nie zrealizowane przez nauczyciela z winy pracodawcy, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

Rozdział 6 **Dodatek za wysługę lat**

§ 20

Dodatek za wysługę lat przysługuje po udokumentowaniu stażu pracy:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 21

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 22

Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa nauczycielowi – dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Starosta Krapkowicki.

Rozdział 7
Postanowienia końcowe

§ 23

W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć ponadwymiarowych następuje z datą ustania stosunku pracy.

§ 24

Traci moc uchwała Nr XXIII/122/2008 Rady Powiatu Krapkowickiego z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Op. z dnia 13.02.2009 r. Nr 10, poz. 135).

§ 25

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Krapkowickiego.

§ 26

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia z mocą od 24 kwietnia 2009 r.

Przewodniczący
Rady Powiatu Krapkowickiego

Krystian Komander